

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ТОМСКИЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ»

Директор   УТВЕРЖДАЮ
Н.Г. Полеванова
04.12.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ ОГБПОУ
«ТОМСКИЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ТОМСК - 2024

1. Общие положения

1.1. Центр карьеры (далее Центр) ОГБПОУ «Томский лесотехнический техникум» (далее техникум) является структурным подразделением Техникума и действует на основании Устава техникума, настоящего Положения и руководствуется законодательными и иными нормативными актами, действующими на территории Российской Федерации.

1.2. Центр взаимодействует с Департаментом среднего профессионального образования Томской области, Службой занятости населения и структурными подразделениями техникума.

1.3. Работа Центра регламентируется приказами директора техникума.

1.4. Состав Центра утверждается приказом директора техникума.

2. Цели, задачи и предмет деятельности

2.1. Основной целью деятельности Центра является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство.

2.2. Предметом деятельности Центра является оказание услуг выпускника Техникума в области содействия занятости (или в трудоустройстве).

2.3. Основными задачами Центра являются:

- Сбор и анализ потребностей организаций и учреждений, других работодателей района в специалистах, выпускниках техникума;
- Работа со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- Осуществление сотрудничества с работодателями района (проведение дней карьеры, ярмарок вакансий, постоянные контакты с работодателями);
- Ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на реализацию задач Центра;
- Организация профориентационной, психологической, информационной поддержки студентов и выпускников.

3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников

3.1. Повышение востребованности наших выпускников:

- Подготовка прогнозов по наиболее востребованным специальностям, специализациям;
- Расширение профессиональных возможностей выпускников (углубленная подготовка по иностранному языку, 2-я квалификация и т.д.);
- Обучение методике трудоустройства.

3.2. Презентация специальностей и выпускников техникума через конкурсы профессионального мастерства.

3.3. Содействие временной занятости студентов (во время обучения).

3.4. Организация студенческих трудовых отрядов для выполнения сезонных работ.

3.5. Использование практик для будущего трудоустройства выпускников

3.6. Работа с работодателями:

- Формирование базы данных работодателей;
- Привлечение работодателей на конкурсы, ГИА;
- Выполнение заказов работодателей на подготовку кадров;
- Организация целевого набора;
- Подбор кадров по заявкам работодателей (на основе картотеки анкет, которые заполняются выпускниками, нуждающимися в трудоустройстве);
- Заключение договоров с работодателями (в частности, с руководителями предприятий, имеющих значительную численность работающих) о постоянном абонементном обслуживании по подбору и обучению кадров;
- Размещение резюме выпускников на сайте городского центра занятости.

3.7. Организация сотрудничества со службой занятости и другими организациями, содействующими трудоустройству (кадровые агентства, другие образовательные учреждения, организации работодателей, профессиональные союзы и организации, профильные органы федеральной, региональной и местной власти).

- Информирование выпускников о ситуации на рынке труда.
- Создание базы данных вакансий;
- Размещение, сопровождение информации на сайте ОГБПОУ «ТЛТ»;

4. Мероприятия по содействию поступления в ВУЗы

4.1. Изучение условий приема в ВУЗы.

- Подготовка выпускников к вступительным экзаменам по предметам ВУЗов;

4.2. Содействие выпускникам в поступлении в ВУЗы:

- Заключение договоров с ВУЗами;
- Работа с ВУЗами по реализации договоров;
- Решение вопросов о сокращении сроков обучения;
- Приглашение преподавателей ВУЗов к участию в ГЭКе, для чтения отдельных курсов, лекций;
- Комплектование сборных групп из филиалов для обучения по сокращенному учебному плану;
- Организация квот и направление выпускников в ВУЗы.

5. Мероприятия по содействию выпускникам в создании собственного бизнеса

5.1. Организация подготовки предпринимательской деятельности.

- Формирование реализация учебных программ подготовки к предпринимательской деятельности;
- Проведение конкурсов бизнес-планов;
- Изучение опыта других УЗ по организации собственного бизнеса студентами.

5.2. Организация консалтинговых и информационных услуг.

5.3. Формирование банка информации о наиболее востребованных бизнесах в Томской области.

5.4. Организация взаимодействия со всеми структурами области, заинтересованными в развитии малого бизнеса.

5.5. Организация поддержки местных властей в виде информации, инвестиций.